

ПОЛИТИКА

на „Хидроенергийна компания“ АД

ЗА НЕДОПУСКАНЕ НА НЕРАВЕНСТВА СРЕД ПЕРСОНАЛА

1. Цел на Политиката

Настоящата Политика има за цел да представи подхода на висшето ръководство на „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД за създаване, укрепване и поддържане на здравословна, безопасна, приятна по общоприетите критерии за това среда, в която всеки член на персонала, бъдещ или настоящ, се чувства в равностойна среда с ясни права и уважавани различия. Тази Политика може да се разглежда и като Политика за Многообразие на работното място и има за цел да елиминира всякаква форма на дискриминация на работното място. Тя е част от инициативата на „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД за пълно спазване и зачитане на човешките права и е в изпълнение на нейната стратегическа цел „Грижа към обществото“.

2. Приложение на Политиката

Политиката е приета и се прилага във всички звена и подразделения на „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД и се взема предвид както при назначаване, така и при управление и работа с персонал.

3. Въведение

Съществуват редица документи на национално и европейско ниво, които имат отношение към многообразието и равнопоставеността на работното място. Основополагащ е Договорът от Амстердам (1997), който задължава страните – членки на ЕС, да предприемат действия за ограничаване или недопускане на всякакъв вид дискриминация, основана на пол, раса или етническа принадлежност, религия, убеждения, увреждане или сексуална ориентация.

Във връзка с това, Ръководството на „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД твърдо и недвусмислено заявява, че се противопоставя на всякакви форми на нарушения или злоупотреба с човешките права на свой или външен персонал и ще следи за недопускането на дискриминация и нетърпимост на работните места на територията на Компанията или там, където тя е представена. Страните-членки на Съвета на Европа са обвързани с ангажимента за липса на дискриминация в Член 14 на Европейската конвенция за правата на човека. Ръководството на Компанията не допуска и няма да допуска нейните служители или служители на нейни контрагенти, клиенти и партньори да бъдат дискриминирани заради тяхната възраст, медицинско състояние, етническа принадлежност, произход, политически убеждения, раса, религия, джендър, сексуална ориентация, език, физиология или културни предпочитания.

4. Същност на политиката

В „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД различията на хората се приемат като нещо естествено. Всеки човек и съответно член на персонала на Компанията е различен, уникален и има своята индивидуалност. Компанията уважава това и затова е установена култура на приемане, която се поддържа и се предава на новодошлите.

Ръководството на „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД насърчава многообразието в Компанията, осъзнавайки, че по този начин на първо място отговоря на законодателството на Република България, на второ място допринася за по-пълноценна работна среда и не на последно място – за елиминирание на евентуални негативни правни и финансови последствия.


Наличието на многообразие сред персонала е и законово изискване, което „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД е приела да спазва. Компанията осъзнава, че неравностойното отношение, дискриминационното поведение или липсата на уредба за хората с различия, ще доведе до нездравословна среда на работа, а също така – може да доведе до влошаване качеството на работа и да повлияе негативно върху бизнес процесите и служебните взаимоотношения на персонала. Затова „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД е готова за предприемане на незабавни мерки при доказани случаи на дискриминационно поведение както сред персонала, така и при взаимоотношенията на персонала с външни страни, а така също ще предприема мерки за превенция на такива прояви. Отлично работещ механизъм е личният пример на лидерство от страна на служителите на ръководни функции, които чрез действията и поведението си показват, че в Компанията няма място за дискриминация по никакви признаци.

Доколкото собствените традиции и вявания, обичаи, държание или начин на обличане не възпрепятстват пряко или косвено изпълнението на трудовите задължения, приети по договор от страна на персонала, или налагани от законодателен или друг овластен орган, то Ръководството на „ХИДРОЕНЕРГИЙНА КОМПАНИЯ“ АД ще следи за недопускане на нетърпимост, неуважение и неприемане на чужди традиции и вявания сред персонала си, както и за наличие на такива от страна на външен персонал към служители на Компанията.

5. Заключение

С настоящата Политика декларирам, че ще прилагам равно и еднакво отношение към всеки член на персонала и ще се стремя да осигуря защитена и сигурна среда за работа както от гледна точка на безопасността на живота и здравето при работа, така и от гледна точка на приемлива и приятна работна среда, в която личното усещане е за сигурност, доверие и приемане.

Изпълнителен директор:


/Иван Чапов/

Дата: 31.01.2024 г.