

## ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ

Висшето ръководство на „Хидроенергийна компания“ АД си поставя за цел да работи за постигане на постоянно високо качество на изпълнение на строително монтажните работи, отговарящо на националното и международно законодателство, за пълно удовлетворяване изискванията на клиентите и заинтересованите страни, при осигурени безопасни и здравословни условия на труд и опазване на околната среда.

Насърчаваме непрекъснатото усъвършенстване, процесен подход и мислене, основано на риска, и подкрепяме съответните мениджърски роли за демонстриране на лидерство в техните области на отговорност.

Постигаме целите на компанията с активна и целенасочена политика по управление в следните направления:

### 1. **Управление на качеството**

- 1.1. Изграждане на ново мислене и отношение към качеството, развиване на личните умения и създаване на мотивация на всеки служител и работник за активното му включване в дейността по осигуряване на качеството;
- 1.2. Спазване на изискванията на приложимите национални и международни стандарти за качество на строително монтажните работи;
- 1.3. Развитие и усъвършенстване на взаимноизгодни отношения и сътрудничество с нашите доставчици и клиенти;
- 1.4. Осигуряване и демонстриране на постоянното подобряване на качеството пред нашите клиенти и доставчици, както и пред нас самите;
- 1.5. Непрекъснато повишаване квалификацията и мотивацията на персонала за срочно и качествено изпълнение на задачите.

### 2. **Здравословни и безопасни условия на труд**

- 2.1. Създаване на такива условия на труд, които не водят до професионални заболявания и злополуки при работа и създават предпоставка за пълно физическо, психическо и социално благополучие на персонала на фирмата, подизпълнителите, посетителите и други свързани с дейността лица;
- 2.2. Спазване като минимум на нормативно определените национални изисквания за опазване на здравето на работещите и осигуряването на тяхната безопасност при работа;
- 2.3. Прилагане на принципа на превантивност, който се състои в предприемане на мерки за предотвратяване/недопускане и ефективно управление на професионалните рискове, пораждащи трудови злополуки и професионални заболявания в трудовия процес, като мерките за осигуряване на ЗБУТ се разработват и внедряват във всички фази на работния процес.
- 2.4. Осигуряване на ефективна и редовна комуникация с персонала по предложения за подобряване условията на труд. Добрата работа е безопасната работа!

### **3. Управление на въздействието върху околната среда**

3.1. Извършване на периодичен екологичен преглед, свързан с анализ на въпросите, свързани с околната среда и въздействието върху нея, при изпълнение на дейностите на организацията и определяне, контрол и управление на аспектите на околната среда;

3.2. Провеждане на комплекс от дейности за опазване на околната среда, които са насочени към предотвратяване на замърсяването на околната среда, към нейното възстановяване, запазване и подобряване;

3.3. Спазване на приложимите правни и други изисквания при управление на оценените аспекти на околната среда, свързани с въздуха, водата, почвата, персонала и обществото – отпадъци (строителни, битови, опаковки, хигиенни материали); замърсяване (прах, шум, вибрации, смазочни масла); ресурси (строителни материали, горива, енергия, вода) и др.;

3.4. Постигане на резултатност спрямо околната среда, изразена в измерими резултати от управлението на всички управлявани аспекти на околната среда.

За реализиране на тази политика и за да гарантираме изпълнението на всички наши дейности с грижа за здравето, безопасността и околната среда, и в съответствие с принципите за устойчиво развитие, сме внедрили Интегрирана система за управление, поддържана и непрекъснато подобрявана в съответствие с изискванията на стандартите ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 и ISO 45001: 2018, включително необходимите процеси и техните взаимодействия.

***В тази връзка, Ръководството на „Хидроенергийна компания“ АД ще изисква от всички ръководители, служители и работници да проявяват в ежедневната си работа висок професионализъм, технологична дисциплина и отговорност, да познават добре регламентирания изисквания на Интегрирана Система за управление, да ги спазват стриктно и активно да съдействат за нейното развитие.***

**Като Изпълнителен директор на дружество**

**ДЕКЛАРИРАМ:**

***личното си участие и отговорност в осъществяването на обявената корпоративна политика за управление.***

Благоевград  
14.02.2020г.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР: (п) Иван Чапов